

اساسنامه اتحادیه تعاونیهای عشایری دامداران متحرک ایرانیان

فصل اول : کلیات

ماده (1)- نام اتحادیه : عبارت است از اتحادیه تعاونیهای عشایری دامداران متحرک ایرانیان که در این اساسنامه به اختصار (اتحادیه) نامیده می شود و نوع آن اتحادیه تعاونی کشاورزی عشایری است.

ماده (2)- مرکز اصلی اتحادیه میدان فلسطین خیابان طالقانی خیابان برادران مظفر شمالی پلاک 102 و 104 است و با تصویب هیئت مدیره می توان شعب اتحادیه را در سایر نقاط حوزه عمل تأسیس کرد و یا محل شعب تأسیس شده را در همان حوزه تغییر داد.

ماده (3)- مدت اتحادیه از تاریخ تأسیس نامحدود است.

ماده (4)- حوزه عملیات اتحادیه عشایر کشور می باشد.

فصل دوم : موضوع و حدود فعالیت

ماده (5)- موضوع عملیات اتحادیه :

- 1- تهیه ، تأمین و توزیع نهاده های دامی و کشاورزی مورد نیاز.
- 2- تهیه ، تأمین و توزیع وسایل و مواد مورد نیاز تولیدات اعضا.
- 3- طراحی ، تدوین و اجرا طرح ها و پروژه های تولیدی شامل انواع فعالیت زراعی ، دامپروری و دامداری ، صنایع دستی و سایر فعالیت های جانبی و صنعتی مرتبط با زندگی عشایر.
- 4- طراحی ، تدوین و اجرای طرح ها و پروژه های عمرانی در مناطق عشایری.
- 5- حفر و تجهیز چاه عمیق و نیمه عمیق در اراضی متعلق به اتحادیه و اعضا اتحادیه به منظور تأمین آب کشاورزی و غیر کشاورزی و دامداری اعضا اتحادیه با رعایت قانون.
- 6- نگهداری ، تعمیر و بهره برداری چاه و سایر تأسیسات متعلق به آن.
- 7- همکاری و مشارکت در نظام بهره برداری از پروژه های زراعی عشایری در کانون های اسکان عشایر.
- 8- تأمین و توزیع آب و آبرسانی سیار به اعضا و دریافت آب بهاء مربوطه.
- 9- انجام عملیات جمع آوری ، نگهداری ، تبدیل ، طبقه بندی ، بسته بندی ، حمل و نقل و عملیات مربوط به بازاریابی و خرید و فروش محصولات تولیدی اعضا.
- 10- انجام خدمات به منظور بهبود امور حرفه ای و یا زندگی اعضا مانند تهیه ماشین های کشاورزی و استفاده مشترک از آنها ، تهیه وسایل حمل و نقل برای استفاده اعضا و تهیه مسکن ، پیش بینی وسایل بهداشتی و آموزشی به منظور استفاده جمعی و مشترک ، توزیع نیروی برق ، ایجاد شبکه تلفن ، شبکه آبرسانی ، تلقیح مصنوعی و اصلاح نژاد دام و مبارزه با آفات و امراض نباتی و حیوانی ، احداث آبشخور و حمام ضد کنه دام ها و سایر تأسیسات مشابه مورد لزوم برای دام عشایری.
- 11- تهیه و خرید مواد و وسایل مورد نیاز مصرف عمومی اعضا و سایر اشخاص حقیقی و حقوقی.
- 12- تأمین اعتبارات و تسهیلات مورد نیاز اتحادیه و اعضا از منابع مختلف مالی و اعتباری بخش های دولتی و غیر دولتی و صندوق های قرض الحسنه در چارچوب عقود اسلامی.
- 13- پیگیری و انجام امور مربوط به خدمات بیمه ای و عمومی اعضا و دام آنها.
- 14- احداث و اجاره (انبار ، ساختمان ، مستغلات و کارخانه های تولیدی) برای اعضا و سایر اشخاص حقیقی و حقوقی.
- 15- خرید و فروش ، تبدیل به احسن نمودن (املاک ، وسائط نقلیه و سایر دارایی ها).
- 16- تهیه و اجرای برنامه های آموزشی و ترویجی ارکان و اعضا با هدف ارتقاء سطح دانش علمی و حرفه ای آنان.

- 17- ایجاد تعمیرگاه های ثابت و سیار برای وسایل و لوازم و ماشین آلات حرفه ای و یا زندگی شرکت های عضو و اعضاء آنها.
- 18- ایجاد کارخانجات و کارگاه های صنایع دستی روستایی و عشایری.
- 19- واردات کالاهای مورد نیاز جامعه عشایری و صادرات محصولات تولیدی عشایری به خارج از کشور بصورت مستقیم یا با مشارکت اتحادیه مرکزی ، اتحادیه های تعاونی عشایری و سایر اشخاص حقوقی و حقیقی.
- 20- مشارکت در سرمایه گذاری و ایجاد کارخانه های تولیدی مرتبط با نیازهای جامعه عشایری.
- 21- احداث و مشارکت در احداث ساختمان دفتر کار ، انبار ، فروشگاه و هر نوع تأسیسات مورد نیاز خود و اتحادیه ها و شرکت های عضو.
- 22- احیاء و همچنین بهره برداری از اراضی کشاورزی عشایری در حوزه عملیات اتحادیه.
- 23- تبلیغات ، ایجاد و شرکت در نمایشگاه و اقدامات مشابه به منظور افزایش فروش محصولات تولیدی اعضاء شرکت های تعاونی عضو.
- 24- تضمین شرکت های عضو.
- 25- پرداخت وام یا اعتبار به شرکت های عضو.
- 26- کمک به پیشرفت امور شرکت های عضو از طریق کمک های مالی و تخصصی.
- 27- فراهم کردن وسایل توسعه تعلیمات و ترویج تعاونی و آموزش حرفه ای و جمع آوری اطلاعات مورد لزوم در این زمینه و انجام تبلیغات و انتشارات لازم.
- 28- راهنمایی و کمک به شرکت های عضو در امور اداری و سازمانی و مدیریت امور فنی و انجام خدمات مختلف از قبیل چاپ و تهیه دفاتر و اوراق و فرم های چاپی مشتری.
- 29- نظارت بر فعالیت شرکت های عضو به منظور اطمینان از اجرای مقررات قانونی شرکت های تعاونی و موارد اساسنامه و مصوبات مجامع عمومی آنها.
- 30- ایجاد هماهنگی و همکاری بین شرکت های عضو.
- 31- داوری و رفع اختلاف بین واحدهای تعاونی عضو.
- 32- حسابرسی شرکت های عضو در صورت اجازه (سازمان امور عشایر ایران).
- 33- شرکت در شوراها و کمیسیون های مقرر در قانون شرکت های تعاونی.
- 34- ایجاد و بسط همکاری با سایر تعاونی های کشور.
- 35- انجام فعالیت های گردشگری در مناطق عشایری.
- 36- ایجاد میدان خرید و فروش دام.
- 37- تأمین و توزیع سوخت فسیلی و انرژی های نو و تجهیزات آنها.
- 38- تجدید ارزیابی دارایی های اتحادیه.

ماده 6- حدود عملیات اتحادیه :

- 1- اتحادیه می تواند با رعایت قانون شرکت های تعاونی ، عضویت اتحادیه و شرکت های تعاونی دیگر را بپذیرد و یا در انواع اتحادیه و شرکت مشارکت و سرمایه گذاری نماید.
- 2- اتحادیه می تواند نمایندگی شرکت و اتحادیه های تعاونی ، بانک ها ، سازمان ها ، مؤسسات دولتی و غیر دولتی را برای انجام عملیات تولیدی ، فنی ، خدماتی و اعتباری قبول نماید.
- 3- اتحادیه می تواند نسبت به ایجاد و تشکیل شرکت و اتحادیه های تعاونی تولیدی - فنی - مهندسی - خدماتی و توزیعی اقدام نماید.
- 4- اتحادیه می تواند هدایای اشخاص حقیقی و حقوقی را قبول نماید.
- 5- به استثنای عملیات اعتباری که مخصوص اعضاء است ، ترتیب معاملات با غیر اعضاء در آئین نامه معاملات اتحادیه که به تصویب مجمع عمومی عادی می رسد ، تعیین خواهد شد.

6- در صورت بروز اختلاف بین شرکت های تعاونی عشایری عضو، اتحادیه مرجع رسیدگی و حل اختلاف می باشد و در صورت بروز اختلاف بین اتحادیه عشایری استان با شرکت تعاونی عضو، مرجع رسیدگی و حل اختلاف، سازمان امور عشایر می باشد.

فصل سوم : شرایط عضویت

ماده (7)- عضویت در اتحادیه برای کلیه شرکت های اتحادیه کشاورزی عشایری که به تمام یا قسمتی از خدمات آن احتیاج داشته باشند با رعایت مقررات مندرج در این اساسنامه آزاد است.

ماده (8) - شرایط عمومی عضویت:

- (الف)**- شرکت هایی می توانند عضو اتحادیه شوند که در حوزه عمل اتحادیه واقع شده باشند .
- (ب)**- تسلیم درخواست کتبی عضویت که به خودی خود حاکی از قبول اساسنامه و مقررات اتحادیه است.
- (پ)**- خرید و پرداخت تمام بهای لاقبل یک سهم.
- تبصره 1- هیئت مدیره اتحادیه می تواند به تشخیص خود تقاضای عضویت شرکتی را که واجد شرایط عضویت نیست، رد کند.
- تبصره 2 - شرکتی که تقاضای عضویت او از طرف هیئت مدیره اتحادیه رد شده باشد، می تواند اعتراض خود را کتباً به وسیله بازرس یا بازرسان و درغیاب آنها توسط سازمان عشایر اعلام دارد تا در مجمع عمومی عادی اتحادیه مورد رسیدگی قرار گیرد.

ماده (9)- موارد مربوط به خروج از عضویت :

- (الف)** خروج هر عضو از اتحادیه اختیاری است و نمی توان آن را منع کرد و بهای سهم یا سهام او حداکثر به ارزش اسمی باید ظرف يك سال از تاریخ خروج عضو از اتحادیه نقداً پرداخت گردد.
- (ب)** هیئت مدیره اتحادیه در صورت تحقق یک یا چند مورد زیر می تواند عضو اتحادیه را پس از رسیدگی اخراج کند و مراتب را به نحو مقتضی به اطلاع عضو اخراج شده، برساند.
- 1- عدم رعایت مقررات اساسنامه و سایر تعهدات قانونی پس از دو اخطار کتبی توسط هیأت مدیره به فاصله 15 روز و گذشتن 15 روز از تاریخ اخطار دوم با تصویب مجمع عمومی فوق العاده.
 - 2- ارتکاب اعمالی که موجب زیان مادی اتحادیه شود و وی نتواند ظرف مدت يك سال آن را جبران نماید یا اعمالی که به حیثیت و اعتبار اتحادیه لطمه وارد کند یا با اتحادیه رقابتی ناسالم بنماید.
 - 3- در صورت از دست دادن یکی از شرایط عضویت در اتحادیه.
- تبصره - تشخیص موارد فوق بنا به پیشنهاد هر يك از مدیران و تصویب مجمع عمومی خواهد بود.
- (ت)**- عضو اخراج شده حق دارد هر موقع اعتراض خود را به یکی از بازرسان اتحادیه و درغیاب آنها به سازمان امور عشایر تسلیم کند و هر یک از مقامات مذکور موظف است در نخستین مجمع عمومی عادی که تشکیل می شود، موضوع را مطرح کند و معترض می تواند بدون حق رأی در جلسه مجمع عمومی مذکور اتحادیه شرکت نماید و رأی مجمع در این باره قطعی و لازم الاجرا است.
- ماده 10- هر گاه رابطه عضوی به علت استعفا، اخراج، فوت یا ترک عضویت با اتحادیه قطع شود، بهای سهم یا سهام او پس از تصویب ترازنامه و حساب سود و زیان سالی که عضو مزبور در آن سال رابطه عضویت خود را از دست داده است، در اولین مجمع عمومی سال مالی مربوطه به ترتیب زیر پرداخت خواهد شد.

- 1- هیئت مدیره موظف است فهرست سهامی را که تقاضای باز پرداخت آن شده به مجمع عمومی که برای رسیدگی به ترازنامه سال مربوط تشکیل می شود، گزارش نماید.
- 2- در صورتیکه ظرف یکسال از تاریخ قطع رابطه عضو، ترازنامه و حساب سود و زیان آن سال به تصویب مجمع عمومی نرسد، هیئت مدیره از روی ترازنامه و حساب سود و زیان اتحادیه که به مسئولیت خود تنظیم می نماید، نسبت به باز پرداخت بهای اسمی سهم مزبور اقدام خواهد کرد.

- 3- بهای سهام اعضائی که به اتحادیه بدهکارند پس از کسر بدهی و سایر کسورات قانونی آنان ، قابل پرداخت خواهد بود.
- 4- چنانچه اتحادیه زیان نکرده و یا مبلغ زیان کمتر از رقم ذخیره قانونی غیر قابل تقسیم باشد ، معادل ارزش اسمی سهام پرداخت شود.
- 5- با استعفا یا ترک عضویت ، کلیه مطالبات اتحادیه از آن عضو تبدیل به حال می شود.

ماده (11)- مطالبات اتحادیه از اعضاء جزء مطالبات ممتاز است.

ماده (12)- اتحادیه مخیر است طلب خود را از عضو ، پس از اخطار کتبی و در صورت عدم وصول از هر یک از مطالبات عضو از اتحادیه اعم از سهام، سود سهام و سایر مطالبات وی از اتحادیه برداشت کند و هر گاه مبالغ مذکور تکافوی مطالبات اتحادیه را نکند برای وصول مازاد طلب خود به بدهکار مراجعه خواهد کرد.

فصل چهارم : سرمایه اتحادیه

ماده (13)- سرمایه اولیه اتحادیه 2.100.000 ریال که به تعداد 210 سهم ده هزار ریالی تقسیم شده است.

ماده (14)- سهام اتحادیه با نام و غیر قابل تقسیم است و انتقال آن به اعضای اتحادیه با موافقت هیئت مدیره مجاز است. در این صورت نقل و انتقال در دفتر اتحادیه ثبت می گردد.

ماده (15)- انتقال سهام اتحادیه به غیر عضو ممنوع است .

ماده (16)- هیچ عضوی نمی تواند بیش از یک هفتم مجموع سرمایه اتحادیه را داشته باشد. و میزان سهام هر عضو را می توان در اساسنامه به نسبت امکان معاملات او با اتحادیه تعیین نمود و در هر حال میزان سهام يك عضو نباید از يك هفتم کل سرمایه تجاوز کند.

تبصره 1- به موجب اساسنامه می توان پرداخت بهای سهام خریداری شده هر عضو را به استثناء نخستین سهم خریداری از اتحادیه که نقدی است به اقساط با مدت معین که هر قسط از يك دهم مبلغ تعهدی کمتر نباشد

مجاز دانست در این صورت پرداخت سود سهام به نسبت مبلغ پرداختی و مازاد برگشتی از بابت معاملات عضو

که موافق مقررات این قانون از تاریخ عضویت تعلق می گیرد موکول است به تصفیه تمام اقساط تعهدی او بابت سهام خریداری. تبصره 2- سرمایه اتحادیه ، اموال و دارایی هایی است که برای تأسیس اتحادیه یا افزایش سرمایه قبلی در اختیار آن قرار می گیرد و مسئولیت هر عضو محدود به میزان سهمی است که از سرمایه اتحادیه خریداری و یا تعهد نموده است.

ماده (17)- سرمایه اتحادیه متغیر و نامحدود است و می توان با فروش سهام به اعضاء اتحادیه و یا قبول اعضاء جدید، سرمایه را افزایش داد و یا با بازپرداخت بهای سهام به اعضاء ، سرمایه اتحادیه را کاهش داد.

ماده (18)- ثبت تغییرات سرمایه اتحادیه در هر موقع از سال با تصویب هیئت مدیره اتحادیه و تأیید سازمان امور عشايردر اداره ثبت بلامانع است.

ماده (19)- شرکتی که از عضویت اتحادیه استعفا داده و سهام به او بازپرداخت شده است ، در صورت تقاضای مجدد عضویت ، عضویت او علاوه بر شرایط مقرر در این اساسنامه ، مشروط به خرید لااقل متوسط سهام فعلی اعضاء است .

ماده (20)- در آئین نامه های اتحادیه می توان انواع خدمات و معاملات و همچنین عملیات اعتباری اتحادیه را با هر یک از اعضاء متناسب با سهام خریداری همان عضو معین نمود.

فصل پنجم : ارکان اتحادیه

ماده (21)- ارکان اتحادیه عبارت است از مجمع عمومی ، هیئت مدیره و بازرسان.

• ماده 22)-مجمع عمومی اتحادیه علاوه بر مجمع عمومی مؤسس دو قسم است : مجمع عمومی عادی و مجمع عمومی فوق العاده.

- الف)- وظایف مجمع عمومی عادی عبارت است از :
- رسیدگی و اتخاذ تصمیم درباره ترازنامه و حساب سود و زیان اتحادیه پس از استماع گزارش هیئت مدیره و بازرسان.
- انتخاب هیئت مدیره و بازرس یا بازرسان و یا تغییر هر یک از آن ها.
- 1- اخذ تصمیم درباره گزارش ها و پیشنهادهای حسابرسان بر اساس نتایج حسابرسی اتحادیه.
- 2- تعیین خط مشی و برنامه های اتحادیه و تصویب بودجه و تعیین ضوابط و معیارهای لازم برای حقوق و دستمزد و میزان تضمین ابواب جمعی مدیرعامل و کارکنان اتحادیه (بنا به پیشنهاد هیئت مدیره).
- 3- اخذ تصمیم نسبت به ذخایر و پرداخت سود سهام و مازاد درآمد و تقسیم آن برطبق مفاد اساسنامه.
- 4- اخذ تصمیم درباره پیشنهادهای هیئت مدیره در مورد خرید و فروش دارائی ها , اعتبارات درخواستی و یا سرمایه گذاری اتحادیه در اتحادیه و شرکت های تعاونی و سایر اشخاص حقوقی دیگر.
- 5- تصویب آئین نامه های معاملات و سایر آئین نامه های داخلی اتحادیه.
- 6- اتخاذ تصمیم درباره شکایت عضوی که اخراج شده و یا کسی که درخواست عضویت او از طرف هیئت مدیره , پذیرفته نشده یا ارجاع امر به هیئتی مرکب از 5 نفر از اعضاء مجمع عمومی که تصمیم متخذه از طرف مجمع عمومی یا هیئت 5 نفره در این مورد قطعی است.
- 7- تصویب تغییرات سرمایه در دوره مالی قبل و همچنین تعیین مبالغی که بابت بازپرداخت سهام اعضای سابق در دوره مالی بعد باید پرداخت شود.
- 8- اتخاذ تصمیم درباره عضویت اتحادیه در اتحادیه ها و شرکت های تعاونی , تعیین و میزان سهام یا حق عضویت پرداختی به اتحادیه و خروج از عضویت اتحادیه ها و شرکت های دیگر.
- 9- اتخاذ تصمیم در خصوص سایر اموری که به مجمع پیشنهاد میشود.

ب)- وظایف مجمع عمومی فوق العاده

- 1- تغییر مواد اساسنامه.
- 2- ادغام اتحادیه با اتحادیه دیگر.
- 3- انحلال اتحادیه.
- 4- توقف فعالیت اتحادیه.
- 5- اتمام موضوع فعالیت.

ماده 23)-مجمع عمومی عادی اتحادیهها حضور اعضاء که حداقل نماینده نصف به علاوه یک اعضاء شرکت های تعاونی عضو اتحادیه باشند , رسمیت پیدا می کند و در صورت به دست نیامدن حد نصاب , دعوت نوبت دوم با ذکر نتیجه جلسه قبل و با همان دستور جلسه قبلی باید ظرف 10 روز بعمل آید و تاریخ تشکیل جلسه مجمع عمومی نوبت دوم حداکثر 15 روز بعد از آگهی تعیین شود , جلسه دوم با هر تعداد نماینده اعضاء اتحادیه رسمیت خواهد یافت , در صورت عدم تشکیل جلسه دوم هر ذیحقی می تواند برای رسیدگی به موضوع و یا انحلال اتحادیه به سازمان امور عشایر مراجعه نماید.

ماده 24)-تصمیمات مجمع عمومی عادی با رأی نمایندگانی که اکثریت اعضاء شرکت تعاونی عضو اتحادیه را داشته باشند , اتخاذ می شود و در مورد انتخاب هیئت مدیره و بازرسان با رأی نسبی بعمل خواهد آمد.

تبصره -در صورت تساوی تعداد آراء اعضا، رأی طرفی قاطع خواهد بود که رئیس مجمع به آن طرف رأی داده باشد.

ماده 25-)مجمع عمومی فوق العاده اتحادیهها حضور نماینده شرکت های تعاونی عضو اتحادیه که حداقل نماینده سه چهارم اعضا شرکت تعاونی عضو اتحادیه باشند , رسمیت پیدا می کند و در صورت عدم حصول این حد نصاب , در ظرف 10 روز دعوت نوبت دوم با ذکر نتیجه جلسه قبل و با همان دستور جلسه قبلی بعمل خواهد آمد و تاریخ تشکیل جلسه مجمع حداکثر برای پانزده روز بعد از آگهی تعیین می شود. این جلسه با حضور نماینده یا نمایندگانی که حداقل نماینده نصف به علاوه یک اعضای شرکت های تعاونی عضو اتحادیه باشند , رسمیت پیدا می کند و در صورت عدم حصول حد نصاب مزبور مجمع برای بار سوم با همان ترکیب دعوت می شود. جلسه سوم مجمع با حضور هر تعداد از نمایندگان شرکت تعاونی عضو اتحادیه رسمیت خواهد یافت. در صورت عدم تشکیل جلسه سوم هر ذیحقی می تواند برای رسیدگی به موضوع و یا انحلال اتحادیه به سازمان امور عشایر مراجعه نماید.

ماده 26-)تصمیمات مجمع عمومی فوق العاده با رأی اعضایی اتخاذ می شود که لااقل نمایندگی سه چهارم اعضا شرکت های تعاونی عضو اتحادیه، که در جلسه حاضر شده اند را داشته باشند.

ماده 27-)ملاک تشخیص تعداد اعضا حاضر در جلسات مجامع عمومی برگه حضور غیابی است که حاضران در بدو ورود به نمایندگی از شرکت تعاونی خود امضاء می کنند.

تبصره -نمایندگان شرکت های تعاونی برای حضور در جلسات مجامع عمومی نمی توانند از طرف خود وکیل تعیین نمایند.

ماده 28-)در صورتیکه در جلسه مجمع عمومی مذاکرات به اخذ تصمیم منتهی نشود , جلسه به عنوان تنفس تعطیل می گردد و جلسه بعدی که منحصرأً برای تعقیب مذاکرات و اتخاذ تصمیم درباره دستور جلسه قبلی تشکیل میشود , نباید از جلسه اول بیش از 48 ساعت به طول انجامد , هیئت رئیسه مجمع عمومی در جلسه بعد, همان خواهد بود که در جلسه مجمع قبل از اعلام تنفس انتخاب شده است مگر اینکه یک یا چند نفر از آنان در مجمع عمومی حاضر نشده باشند که در این صورت به جای اشخاص غائب افراد دیگری انتخاب خواهند شد .

ماده 29-)دعوت مجامع عمومی با قید دستور جلسه و محل و ساعت و تاریخ تشکیل باید لااقل پانزده روز قبل, به وسیله انتشار آگهی در جراید محلی یا الصاق آگهی در مراکز حوزه عمل اتحادیه و یا به وسایل مختلف ممکنه دیگری که اعضا اتحادیه اطلاع حاصل نمایند , بعمل آید.

تبصره -دستور کار جلسه مجمع عمومی باید بصورت روشن و گویا عنوان شود و از درج سایر موارد (غیرمرتبط با دستور جلسه) در دستور کار جلسه خودداری شود.

ماده 30-)مجمع عمومی عادی حداقل سالی یک بار ظرف شش ماه پس از پایان سال مالی شرکت تشکیل می شود و در موارد مقتضی می تواند در هر موقع از سال مجمع عمومی عادی را به طور فوق العاده تشکیل داد.

ماده 31-)مجامع عمومی از طرف اکثریت اعضای هیئت مدیره و یا براساس درخواست مقامات و اشخاص زیر تشکیل می شود :

1- بازرس یا بازرسان.

2- لااقل یک پنجم اعضای اتحادیه باشد.

3- سازمان امور عشایر.

تبصره 1-در صورت استنکاف هیئت مدیره از دعوت تشکیل مجامع عمومی تا مدت بیست روز از تاریخ درخواست مقام ها و اشخاص فوق الذکر , هر یک از مقامات راساً" و یا براساس درخواست از سازمان امور عشایر می تواند مستقیماً مجمع عمومی را برای موضوع یا موضوعاتی که مورد نظر است , دعوت کند.

تبصره 2- مجمع عمومی که طبق مفاد تبصره 1 این ماده دعوت و تشکیل می شود به وسیله مسن ترین عضو حاضر در جلسه افتتاح خواهد شد.

ماده 32)-جلسات مجمع عمومی را رئیس هیئت مدیره و در غیاب او یکی از اعضای هیئت مدیره افتتاح می کند. در جلسه مجمع عمومی ابتدا با توجه به تعداد اعضای حاضر در جلسه اقدام به انتخاب رئیس، نایب رئیس، یک منشی و سه نفر ناظر از بین اعضای حاضر در جلسه خواهد نمود.

ماده 33)- موضوعی را که جزء دستور جلسه نیست، نمی توان در جلسه مجمع عمومی مطرح نمود. لیکن هر یک از اعضاء می تواند پنج روز قبل از تشکیل مجمع عمومی، موضوع دیگری غیر از موضوعاتی که در دعوت نامه تشکیل مجمع، قید شده است، برای طرح در همان مجمع توسط مقامی که مجمع عمومی را دعوت کرده است، پیشنهاد کند. در این صورت مقام دعوت کننده مجمع مکلف است، پیشنهاد مربوط را در مجمع مطرح کند و در صورت تصویب در دستور کار قرار گیرد. در غیر این صورت پیشنهاد طرح هر موضوع جدید در جلسات مجمع از طرف هر یک از اعضاء موکول است به موافقت رئیس مجمع و تصویب اکثریت اعضاء حاضر در جلسه و در هر دو مورد موافقت رئیس مجمع و تصویب اکثریت اعضاء حاضر، اتخاذ تصمیم درباره موضوع یا موضوعاتی که علاوه بر دستور جلسه آگهی شده به مجمع پیشنهاد می شود به جلسه بعدی که حداکثر 25 روز بعد تشکیل می گردد موکول خواهد شد.

ماده 34)- صورت جلسات مجامع عمومی و تصمیمات متخذه در آن در دفتر مخصوص ثبت و به امضای رئیس، نایب رئیس و منشی و نظار میرسد و یک نسخه رونوشت آن بوسیله رئیس جلسه مجمع به رئیس هیأت مدیره و سازمان امور عشایر ابلاغ می گردد. تبصره 1- در مواردی که به علت تعداد کم اعضاء در جلسه مجمع عمومی، ناظرین انتخاب نمی شوند، صورت جلسه مجمع به امضای کلیه نمایندگان حاضر در جلسه میرسد. تبصره 2- دفاتر صورت جلسات به عنوان اسناد اتحادیه باید همواره در اتحادیه محفوظ بماند. ماده 35)- تصمیماتی که در مجامع عمومی با رعایت مقررات گرفته می شود برای کلیه اعضاء اعم از حاضر و غایب نافذ؛ معتبر و لازم الاجرا خواهد بود. هیأت مدیره

ماده 36)- اداره امور اتحادیه طبق اساسنامه بر عهده هیأت مدیره ای مرکب از پنج نفر به عنوان عضو اصلی و دو نفر به عنوان عضو علی البدل خواهد بود که در مجمع عمومی عادی از میان اعضای اتحادیه با رأی مخفی و برای حداکثر مدت سه سال انتخاب می شوند. تجدید انتخاب هر یک از اعضای هیأت مدیره بلامانع است.

تبصره 1 - در صورت استعفا - ترك عضویت و یا ممنوعیت قانونی که مانع از انجام وظیفه هر یک از اعضاء اصلی بشود یکی از اعضاء علی البدل برای بقیه مدت مقرر به جانشینی وی در جلسات هیأت مدیره دعوت می شود.

تبصره 2 - در صورت استعفای دسته جمعی هیأت مدیره، مجمع عمومی به تقاضای هر یک از اعضای مستعفی و یا اعضای علی البدل و یا بازرس یا بازرسان یا یک پنجم اعضای اتحادیه یا سازمان امور عشایر برای انتخاب هیأت مدیره جدید دعوت می شود.

تبصره 3 - در صورتی که به علل استعفا - و یا ممنوعیت قانونی، هیأت مدیره از اکثریت مقرر در اساسنامه برای اداره امور اتحادیه خارج گردد مجمع عمومی دعوت خواهد شد تا نسبت به تکمیل اعضای هیأت مدیره اقدام کند.

تبصره 4 - در فاصله مدت لازم برای انتخاب و تکمیل اعضای هیأت مدیره برای اداره امور جاری اتحادیه با نظر سازمان امور عشایر برای جانشینی اشخاصی که به یکی از علل فوق در هیأت مدیره اتحادیه حضور پیدا نمی کنند از میان اعضای اتحادیه تعداد لازم موقتاً انتخاب خواهد شد. مسئولیت اعضای هیأت مدیره که بدین نحو موقتاً انتخاب می شوند عیناً همان مسئولیت هایی است که برای هیأت مدیره پیش بینی شده است.

تبصره 5- سال اول انتخاب تا پایان دوره مالی ، یکسال محسوب می شود.و تا انتخاب هیأت مدیره جدید ، هیأت مدیره سابق مسئولیت اداره امور اتحادیه را کماکان بر عهده خواهد داشت.

تبصره 6- باتوجه به اینکه اعضای هیئت مدیره اتحادیه، اشخاص حقوقی بوده و اشخاص حقیقی به نمایندگی از آنها در جلسه هیئت مدیره شرکت می کنند .لذا در صورتیکه از طرف شرکت برکنار شده باشند می بایست هم زمان نماینده جدید از طرف شرکت به اتحادیه معرفی گردد در غیر این صورت مستعفی قلمداد شده و اتحادیه نسبت به دعوت عضو علی البدل برای حضور در جلسات هیئت مدیره اقدام خواهد نمود.

ماده (37)- هیأت مدیره اتحادیه در اولین جلسه ، از بین اعضای خود یک رئیس ، یک نایب رئیس و یک منشی انتخاب خواهد کرد.

ماده (38)- هرگاه انجام وظیفه محوله به هر یک از اعضاء هیأت مدیره ، مستلزم هزینه ای باشد ، بر عهده اتحادیه خواهد بود. هم چنین هر عضو هیأت مدیره که علاوه بر وظایف قانونی خود مأمور به انجام خدمات دیگری در اتحادیه گردد ، می تواند با تصویب مجمع عمومی بابت انجام وظایف محوله حقوق و مزایا دریافت نماید.

ماده (39)- شرایط احراز صلاحیت داوطلبین عضویت در هیئت مدیره اتحادیه :

- 1- التزام به نظام جمهوری اسلامی و قانون اساسی داشته باشد.
- 2- دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی در مقطع لیسانس ترجیحاً" در رشته های مدیریت ، حسابداری ، اقتصاد و کشاورزی و سایر رشته های مرتبط.
- 3- دارای حسن شهرت در رفتار عملی بوده باشد.
- 4- دارای توانمندی در ارائه برنامه کاری در حوزه عملکرد اتحادیه باشد.
- 5- نسبت به شرایط زندگی عشایر و نیازهای اساسی آنان شناخت لازم را داشته باشد.
- 6- حاضر به سپردن تعهد و ضمانت کاری در اجرای مأموریت های محوله باشد.
- 7- مهجورین و یا ورشکستگان به تقصیر (کسانی که به علت ارتکاب جنایت یا یکی از جنحه های موثر سابقه محکومیت دارند) نمی تواند سمت عضویت در هیأت مدیره و یا مدیریت عامل اتحادیه را داشته باشند.

تبصره 1 -کارکنان دولت ، مجاز به عضویت در هیئت مدیره اتحادیه نمی باشند.

تبصره 2 -داوطلبین عضویت در هیئت مدیره در صورتیکه سابقه عضویت در هیئت مدیره های قبلی را داشته باشد به ازاء هر دوره یک سطح از تحصیلات دانشگاهی قابل احتساب خواهد بود مشروط بر اینکه حداقل دارای مدرک فوق دیپلم باشد و در صورت اضطرار و استثناء با نظر سازمان امور عشایر با سطح تحصیلی دیپلم قابل انجام خواهد بود.

ماده (40)- هیئت مدیره مکلف است یک نفر را که دارای شرایط احراز اعلام شده در ماده 39 این اساسنامه باشد را با رعایت شرط سطح تحصیلی حداقل لیسانس به عنوان مدیر عامل اتحادیه انتخاب نماید.

تبصره 1 - کارمندان دولت نمی توانند به سمت مدیر عامل اتحادیه انتخاب شوند.

تبصره 2 -افرادی که دارای 15 سال سابقه مدیریت در شبکه تعاونی عشایری را دارند شرط تحصیلات تا یک سطح پایین تر می تواند داشته باشد.

ماده (41)-وظایف و اختیارات هیأت مدیره اتحادیه بشرح زیر است :

- 1- دعوت از مجمع عمومی (عادی و فوق العاده).
- 2- اداره امور اتحادیه وفق اساسنامه و تصمیمات مجمع عمومی و سایر مقررات مربوط به اتحادیه.
- 3- نصب و عزل و قبول استعفاء مدیر عامل و نظارت بر عملیات وی و تعیین میزان حقوق مدیرعامل.
- 4- قبول درخواست عضویت در اتحادیه و شرکت های تعاونی دیگر.
- 5- اخذ تصمیم نسبت به تقاضای انتقال سهام اعضاء به یکدیگر.

- 6- دریافت استعفای هر یک از اعضای هیأت مدیره.
 - 7- نظارت و رسیدگی بر مخارج جاری و حساب های اتحادیه و ارائه به بازرسان.
 - 8- تسلیم به موقع گزارش مالی و ترازنامه سالانه اتحادیه به بازرسان و مجمع عمومی.
 - 9- تهیه و تنظیم طرح ها ، برنامه و بودجه و سایر پیشنهادات و تقدیم آن به مجمع عمومی جهت اتخاذ تصمیم.
 - 10- تهیه و تنظیم دستورالعمل های داخلی اتحادیه و تقدیم آن به مجمع برای تصویب.
 - 11- تعیین نماینده یا وکیل برای حضور در مراجع قضایی و قانونی و سایر مؤسسات و سازمان های دولتی و غیر دولتی.
 - 12- تعیین و معرفی صاحبان امضاء مجاز برای امضاء قراردادها و اسناد تعهدآور.
 - 13- استخدام ، اخراج و بازخرید کارکنان اتحادیه با توجه به پیشنهاد مدیرعامل بر اساس آئین نامه ها و ضوابط مصوب در مجمع و قانون کار.
 - 14- اخذ تضمین کافی از مدیرعامل و سایر کارکنان اتحادیه که دارای مسئولیت مالی هستند.
 - 15- سایر وظایف منطبق با قانون تجارت جمهوری اسلامی.
- تبصره 1- هر گونه تصمیمات برای هیأت مدیره توسط مجمع صورت می گیرد.
- تبصره 2- صلاحیت نامزدهای عضویت هیأت مدیره بازرسان ، مدیرعامل ، بایستی به تأیید سازمان امور عشایر رسیده باشد.
- تبصره 3- هیأت مدیره موظف است نامزدهای منتخب مدیرعامل اتحادیه را جهت بررسی تأیید صلاحیت به سازمان امور عشایر معرفی نماید. سازمان امور عشایر موظف است حداکثر ظرف مدت 2 ماه نسبت به ارائه جواب اقدام نماید و عدم ارائه پاسخ در مدت تعیین شده به منزله تأیید صلاحیت مدیرعامل قلمداد میگردد.
- تبصره 4- در صورتی که هیئت مدیره به وظایف خود عمل ننماید و یا تخلفی مشاهده شود ، سازمان امور عشایر براساس گزارش بازرس و یا گزارش امورتعاونی ها ، در هر موقع به نیابت از مجمع عمومی مجاز است تا تشکیل مجمع عمومی و انتخاب هیئت مدیره بعدی ، نسبت به تغییر هیئت مدیره اقدام نماید. ومسئولیت و اختیار هیئت مدیره تعیین شده همانند هیئت مدیره منتخب مجمع خواهد بود.
- ماده 42-) جلسات هیأت مدیره با دعوت رئیس یا نایب رئیس یا مدیرعامل تشکیل و با حضور اکثریت اعضای اصلی هیأت مدیره رسمیت می یابد و برای اتخاذ هر تصمیم ، رأی اکثریت اعضاء حاضر در جلسه ضروری است و هر عضو هیأت مدیره دارای یک رأی خواهد بود.
- تبصره 1- خلاصه مذاکرات و تصمیمات هیأت مدیره در دفتری بنام دفتر صورت جلسات هیأت مدیره ثبت میگردد و به امضای اعضای حاضر در جلسه میرسد. عضو هیئت مدیره ای که در هر مورد نظر مخالف دارد ، نظریه او باید صریحاً در دفتر مزبور ثبت گردد.
- تبصره 2 - مقام دعوت کننده جلسه هیئت مدیره موظف است هم زمان از بازرس و نماینده سازمان امورعشایر در اتحادیه برای شرکت درجلسه دعوت بعمل آورد.
- تبصره 3 - در صورتیکه آراء موافق و مخالف هیئت مدیره مساوی باشد ، رأی طرفی که رئیس هیأت مدیره در آن طرف باشد ، ملاک عمل و نافذ خواهد بود.
- تبصره 4 - غیبت بدون عذر موجه هر یکی از اعضای هیأت مدیره در دو جلسه متوالی و سه جلسه متناوب هیأت مدیره به منزله استعفا از عضویت هیأت مدیره تلقی می شود و تشخیص موارد عذر موجه به عهده سازمان امور عشایر می باشد.
- تبصره 5 - هیچ یک از اعضای هیئت مدیره حق ندارد برای شرکت در جلسه هیئت مدیره از طرف خود وکیل تعیین نماید.
- تبصره 6 - نماینده سازمان امور عشایر در جلسات هیئت مدیره اتحادیه می تواند بدون حق رأی شرکت نماید و موظف است نسبت به امضاء صورت جلسه اقدام و در صورتی که بندهایی از مفاد صورت جلسه با

قوانین مربوطه مغایر باشد، نسبت به درج نظر مخالف ذیل صورت جلسه اقدام لازم را بعمل آورد.

ماده 43)-مدیرعامل می تواند در جلسات هیأت مدیره بدون حق رأی شرکت نماید مگر در جلساتی که مسائل مربوط به شخص او مطرح باشد که در این صورت حق شرکت در آن جلسه را نخواهد داشت.

ماده 44)-هیأت مدیره نماینده قانونی اتحادیه است و می تواند مستقیماً در موارد خاص با تعیین نماینده و با وکالت با حق توکیل ولو مکرر این نمایندگی را در دادگاه ها و مراجع قانونی و سایر سازمان ها اعمال کند. مسئولیت هیأت مدیره در مقابل اتحادیه و اعضاء، مسئولیت وکیل در مقابل موکل است.

ماده 45)-کلیه چک ها، قراردادهای اسناد و اوراقی که ایجاد تعهدی برای اتحادیه بنماید و یا تمام یا قسمتی از حق اتحادیه را منتفی سازد، به استثنای مواردی که هیأت مدیره به منظور اداره امور جاری اتحادیه، ترتیب خاصی داده باشد، پس از تصویب هیأت مدیره با امضای رئیس هیأت مدیره و مدیرعامل با مهر اتحادیه معتبر خواهد بود ولی اوراق عادی اتحادیه فقط با امضای مدیرعامل صادر خواهد شد، مگر مراسلات هیأت مدیره که با امضای رئیس هیأت مدیره صورت خواهد گرفت.

تبصره 1-در موارد فوق در غیاب رئیس هیأت مدیره وظایف وی بر عهده نایب رئیس خواهد بود.

تبصره 2-مدیرعامل می تواند در غیاب خود در صورت تصویب هیئت مدیره، شخص واجد شرایطی را برای انجام وظایفی که به عهده دارد، بطور موقت تعیین کند، در این صورت مسئولیت اعمال شخصی که موقتاً بجای مدیرعامل انتخاب شده است، به عهده مدیرعامل خواهد بود. و مدت مسئولیت شخص انتخاب شده موقت نباید از دو ماه تجاوز نماید.

ماده 46)-هیچ یک از اعضای هیأت مدیره، بازرسان و مدیرعامل اتحادیه نمی تواند سمت بازرس یا مدیریت عامل یا عضویت هیأت مدیره اتحادیه دیگری را با موضوع عملیات مشابه (موضوع عملیات مندرج در ماده 5 این اساسنامه) داشته باشد و بطور مستقیم و غیر مستقیم به عملی که رقابت با فعالیت های موضوع عمل اتحادیه محسوب شود، اقدام نماید.

تبصره 1 -هریک از اعضای هیأت مدیره، مدیرعامل و بازرس شرکت می تواند پس از تصویب هیئت مدیره شرکت به نمایندگی از آن در جلسات مجمع عمومی اتحادیه داوطلب هیأت مدیره و بازرسی شده و به نمایندگی از شرکت مزبور عضو هیئت مدیره و یا بازرس اتحادیه شود

تبصره 2 -شرکت می تواند هر وقت که بخواهد نماینده خود را عزل و نماینده جدیدی معرفی نماید عدم معرفی هم زمان نماینده جدید به منزله استعفای شرکت از عضویت در هیئت مدیره و یا بازرسی اتحادیه قلمداد شده و رئیس هیئت مدیره، نایب رئیس و یا مدیرعامل اتحادیه موظف است بلافاصله عضو علی البدل را دعوت نماید

ماده 47)-نخستین هیأت مدیره اتحادیه موظف است ظرف یک ماه از تاریخ تشکیل مجمع عمومی مؤسس، برای ثبت اتحادیه در مراجع ذیصلاح اقدام نماید.

بازرسان

ماده 48)-مجمع عمومی اتحادیه از بین اعضاء خود با رأی مخفی و اکثریت نسبی یک نفر را که در امور حسابداری و یا امور حقوقی دارای اطلاعات لازم باشد به عنوان بازرس اصلی و یک نفر را به عنوان بازرس علی البدل برای یک سال مالی انتخاب می کنند، تجدید انتخاب بازرس بلامانع است.

تبصره -با خاتمه مدت مأموریت بازرس، تا زمانی که بازرس جدید انتخاب نشده باشد، بازرس قبلی کماکان مسئولیت انجام وظایف محوله را بر عهده خواهد داشت.

ماده 49)-وظایف بازرس به شرح زیر است :

- 1- نظارت بر انطباق نحوه امور اتحادیه با مقررات اساسنامه و آئین نامه های مصوب و تصمیمات مجامع عمومی و بخشنامه ها و دستورالعمل های صادره توسط سازمان امور عشایر.
- 2- بازرس می تواند هر موقعی که مقتضی بداند، بطوریکه به عملیات جاری اتحادیه لطمه وارد نشود، کلیه حساب ها و دفاتر و اسناد و مدارک مالی و دارائی نقدی و برگ های بهادار و موجودی کالا و غیره را شخصاً و در صورت لزوم با استفاده از کارشناس رسیدگی کند.

- 3- در صورت مشاهده خلاف و بی ترتیبی و بی نظمی در امور اتحادیه باید مراتب را کتباً به هیئت مدیره اعلام و رفع نقیصه و یا تغییر رویه را بخواهد و رونوشت آن را به سازمان امور عشایر ارسال نماید.
 - 4- رسیدگی به حساب های اتحادیه حداقل سالی دو بار و مخصوصاً رسیدگی به حسابها و ترازنامه سالانه و بودجه پیشنهادی هیأت مدیره و اعلام نظر خود تا 20 روز قبل از تشکیل جلسه مجمع عمومی سالانه.
 - 5- دعوت مجامع عمومی در موارد پیش بینی شده در اساسنامه.
 - 6- نظارت بر اجرای پیشنهاد و تذکر های سازمان امور عشایر و حسابرسی که از اتحادیه حسابرسی کرده اند و تقدیم گزارش لازم در این باره به مجمع عمومی و سازمان امور عشایر.
 - 7- طرح شکایت عضو اخراج شده و یا کسی که تقاضای عضویتش از طرف هیأت مدیره پذیرفته نشده در نخستین مجمع عمومی.
- ماده 50)-بازرس حق دخالت مستقیم در امور اتحادیه را ندارد و می تواند بدون حق رأی در جلسات هیأت مدیره شرکت کند و نظرات خود را نسبت به مسائل جاری اتحادیه اظهار نماید , این نظرات باید در صورت جلسه هیئت مدیره درج و امضاء شود.
- ماده 51)- در صورتیکه بازرس ضمن انجام وظایف خود تشخیص دهد که هیأت مدیره در انجام وظایف خود مرتکب تخلفاتی شده است و عملیات آنها مخالف اساسنامه و تصمیمات مجمع عمومی و مقررات و آیین نامه های مصوب می باشد , باید مجمع عمومی را برای رسیدگی به موضوعات مورد نظر و اتخاذ تصمیم لازم دعوت نماید و هم زمان گزارش تخلفات را نیز به اطلاع سازمان امور عشایر برساند.
- ماده 52)-خدمات بازرس در اتحادیه بلاعوض و افتخاری است و در صورتیکه انجام وظیفه محوله مستلزم هزینه ایی باشد پرداخت آن به عهده اتحادیه خواهد بود.
- تبصره: مجمع عمومی می تواند از بابت بازرسی اتحادیه در دوره مالی , حق الزحمه ای تعیین, تصویب و به بازرس پرداخت نماید.

فصل ششم : مقررات مالی

- ماده 53)- ابتدای سال مالی اتحادیه اول فرودین ماه و انتهای آن آخر اسفند ماه است , به استثنای سال اول تأسیس که از تاریخ تشکیل تا آخر اسفند ماه همان سال خواهد بود.
- ماده 54)-هیئت مدیره موظف است نسخه ای از صورت حساب ها و حساب سود و زیان و تراز نامه سالانه اتحادیه را پس از آماده شدن حداقل 40 روز قبل از تشکیل مجمع عمومی سالانه برای رسیدگی به بازرسان و سازمان امور عشایر ارائه نماید.
- تبصره -هر یک از اعضاء می توانند در ظرف 10 روز قبل از تشکیل مجمع عمومی سالانه به اتحادیه مراجعه و ترازنامه و حساب سود و زیان و گزارش عملیات آن را دریافت و مطالعه نمایند..
- ماده 55)-در ترازنامه ای که تنظیم می شود , ارزش دارائی ها و تمام موجودی هایی که برای فروش تهیه شده است , بر اساس اصل بهای تمام شده با رعایت استاندارد های حسابرسی , ارزیابی و با در نظر گرفتن استهلاک سالانه بر طبق قوانین و مقررات مربوطه عمل خواهد شد.
- ماده 56)-بستانکاری هایی که با تصویب مجمع عمومی عادی اتحادیه و تأیید سازمان امور عشایر غیر قابل وصول تشخیص داده شوند به حساب هزینه اتحادیه منظور می شود و نباید جزو دارائی در ترازنامه منظور گردد.
- ماده 57)-درآمد ویژه اتحادیه عبارت است از جمع درآمدها پس از کسر هزینه ها و استهلاک.
- ماده 58)-درآمد ویژه اتحادیه پس از تصویب مجمع عمومی عادی به ترتیب زیر تقسیم خواهد شد.
- 1- دوازده درصد به ذخیره قانونی غیر قابل تقسیم منظور می شود. و تا زمانی که ذخیره قانونی به معدل سرمایه سه سال اخیر اتحادیه نرسیده باشد الزامی است.

2- سه درصد به منظور توسعه تعلیمات و آموزش ارکان و کارکنان اتحادیه بر اساس بند 2 ماده 15

قانون شرکت های تعاونی در اختیار سازمان امور عشایر گذاشته شود.

3- حداکثر 5% از سود ویژه را می توان به عنوان ذخیره اختیاری منظور نمود که با نظر مجمع عمومی قابل مصرف خواهد بود.

4- درصدی از سود ویژه به عنوان پاداش کارکنان، هیأت مدیره و مدیرعامل بر اساس بخشنامه سالانه ای که توسط سازمان امور عشایر به اتحادیه ابلاغ می گردد، اعمال خواهد شد.

5- جهت تقسیم سود بین اعضاء به میزان حداکثر نرخ اوراق قرضه دولتی بابت سود سهام عضو و مابقی بعنوان مازاد برگشتی ناشی از معاملات با اعضاء توزیع خواهد شد.

ماده 59)- هدایا و عطایا در صورتیکه از طرف هدیه کننده برای اموری که مربوط به هزینه های جاری اتحادیه می شود اختصاص داده نشده باشد به حساب ذخیره قانونی غیر قابل تقسیم منظور می شود. تبصره - دادن هدیه و انجام هزینه هایی از این قبیل از طرف اتحادیه مشروط بر این است که اعتبار برای این منظور در هر سال که نباید از 10 درصد رقم ذخیره قانونی حاصل از معاملات یکسال قبل اتحادیه، پیش بینی و در مجمع تصویب شده باشد تجاوز نماید و مبالغ پرداختی به حساب هزینه منظور خواهد شد. ماده 60)- زیان اتحادیه در حسابی تحت عنوان زیان های انباشته در سرفصل حساب بدهکاران نگهداری می شود تا از محل درآمد سال های بعد تصفیه گردد. همچنین اتحادیه می تواند زیان سالانه را با تصویب مجمع عمومی از حساب ذخایر قانونی غیر قابل تقسیم و اختیاری تأمین نماید و نمی تواند قبل از انتقال مبالغ برداشتی مذکور به حساب ذخیره قانونی غیر قابل تقسیم یا تصفیه زیان نگهداری شده در حساب بدهکاران، درآمد سال های بعدی اتحادیه را تقسیم کند.

ماده 61)- هیئت مدیره اتحادیه موظف است نزد بانک های رسمی کشور و ترجیحاً بانک کشاورزی حساب جاری افتتاح نماید.

ماده 62)- اتحادیه می تواند برای استفاده از وجوه مازاد بر احتیاج از محل سرمایه و ذخائر خود با تصویب مجمع عمومی عادی به طروق زیر عمل کند :

- 1- تودیع وجوه به صورت سپرده ثابت نزد بانک های کشور.
- 2- خرید اوراق مشارکت.
- 3- سرمایه گذاری در بورس اوراق بهادار.
- 4- سپرده گذاری در موسسات و صندوق های مالی و اعتباری رسمی کشور.

فصل هفتم : ادغام، انحلال و تصفیه

ماده 63)- اتحادیه می تواند با رعایت ضوابطی که به استناد قانون شرکت های تعاونی از طرف سازمان امور عشایر اعلام می گردد با اتحادیه یا شرکت های تعاونی دیگری ادغام شود یا ادغام اتحادیه یا شرکت های تعاونی دیگری را در خود بپذیرد، مشروط بر اینکه اتحادیه و شرکت هایی که در هم ادغام می شوند، دارای اهداف و عملیات مشابه باشند.

ماده 64)- اتحادیه در موارد زیر منحل می شود.

- 1- تصمیم مجمع عمومی فوق العاده.
- 2- اگر به وسیله زیانهای وارده علاوه بر ذخیره قانونی اتحادیه بیش از نصف سرمایه اتحادیه از بین رفته باشد.
- 3- چنانچه اتحادیه به مدت سه سال متوالی زیان بدهد (صرف نظر از میزان مبلغ زیان) هیئت مدیره مکلف است مجمع عمومی فوق العاده را برای اتخاذ تصمیم در خصوص انحلال اتحادیه دعوت نماید.
- 4- عدم رعایت قوانین و مقررات جاری پس از سه بار اخطار کتبی سازمان امورعشایر ایران.
- 5- کاهش سرمایه اتحادیه به میزانی که ادامه عملیات آن به صلاح نباشد.
- 6- توقف فعالیت اتحادیه بیش از یکسال بدون عذر موجه با نظر(سازمان امور عشایر ایران).

ماده 65)-در صورتیکه مجمع عمومی فوق العاده رأی به انحلال اتحادیه بدهد , در همان جلسه یک یا دو نفر جهت تصفیه امور اتحادیه از بین اعضاء یا خارج با اکثریت نسبی انتخاب خواهند شد , تا طبق مقررات جاری نسبت به تصفیه امور اتحادیه اقدام نمایند. در غیر این صورت سازمان امور عشایر و یا دادگاه شهرستان نسبت به تعیین هیئت تصفیه اقدام می نماید.

ماده 66)-در تصفیه اتحادیه , پرداخت تعهدات از محل دارائی اتحادیه با رعایت تقدم به شرح زیر صورت می گیرد.

- 1- پرداخت بدهی های اتحادیه.
 - 2- پرداخت سهام اعضاء به میزان ارزش اسمی هر سهم در صورتی که مانده تصفیه از حساب ذخیره قانونی غیر قابل تقسیم اتحادیه بیشتر باشد.
- تبصره -پس از پرداخت موارد مندرج در بندهای یک و دو کلیه موجودی 0 باقیمانده در حکم ذخیره قانونی غیرقابل تقسیم تلقی و نسبت به آن بر طبق آئین نامه ای که توسط سازمان امور عشایر ایران تهیه می شود , عمل خواهد شد.
- این اساسنامه که مشتمل بر 66 ماده و 41 تبصره و 125 بند است در جلسه مورخ 10/06/1395 مجمع عمومی فوق العاده مطرح و مورد تصویب قرار گرفت.

رئیس مجمع:هادی قدرتی

نایب رئیس مجمع:علیرضا رهبر رضا خانلو

منشی مجمع:علی بیرانوند

ناظر دوم:مهدی گروئی

ناظر اول: غلامعلی مهیمن جویین